МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

« ВОРОБЬЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА »

САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**ПРИКАЗ**

28.12.2016г. с.Воробьево №240

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Воробьевская средняя школа»

Сакского района Республики Крым

На основании Постановления администрации Сакского района Республики Крым от 02.12.2016 г. № 581 «О внесении изменений в Постановление администрации Сакского района Республики Крым от 27.03.2015г. № 54 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Сакского района Республики Крым», в целях совершенствования и упорядочения системы оплаты труда работников школы, на основании решения собрания трудового коллектива от 27.12.2016г. (протокол № 7)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым, утверждённое приказом по школе № 78 от 17.04.2015г. с изменениями, внесёнными приказом № 140 от 28.07.2015г., изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Привести систему оплаты труда работников школы в соответствии с настоящим Положением.
3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на отношения с 01 января 2017г.

 Директор школы И.В.Романюк

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОна заседании педсовета Протокол№\_\_\_\_\_\_от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. | УТВЕРЖДЕНОДиректор МБОУ «Воробьевская средняя школа»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В.РоманюкПриказ № \_\_\_\_от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Воробьевская средняя школа»

Сакского района Республики Крым (новая редакция)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым.
2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым (далее - МБОУ «Воробьевская средняя школа) включает в себя размеры должностных окладов, (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за

исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

тарифная ставка - это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организации;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;

коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 7;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда,

отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическим условиями, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам организаций социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний.

1. Заработная плата работников МБОУ «Воробьевская средняя школа состоит из:
* должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
* компенсационных выплат;
* стимулирующих выплат;
* социальных выплат.
1. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым руководитель МБОУ «Воробьевская средняя школа» осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.
2. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты в МБОУ «Воробьевская средняя школа» ежегодно предусматривается до 30% от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), на социальные выплаты - до 10 % от годового фонда оплаты труда.
3. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.
4. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

1. Оплата труда работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» осуществляется в пределах доведенных объемов субвенции из бюджета Республики Крым местным бюджетам и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.
2. Оплата труда работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Сакского района и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.
3. Оплата труда работников в МБОУ «Воробьевская средняя школа» устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений МБОУ «Воробьевская средняя школа» определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы и базового коэффициента на сумму коэффициентов специфики работы, квалификации без коэффициента за квалификационную категорию, масштаба управления, уровня управления, увеличенную на единицу.
2. Должностной оклад специалиста МБОУ «Воробьевская средняя школа»

определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы и базового коэффициента на сумму коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенную на единицу.

1. Должностной оклад служащего МБОУ «Воробьевская средняя школа» определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.
2. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, устанавливается работникам в размере 10% от базовой единицы за ученую степень доктора наук, 5% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ руководителя МБОУ Воробьевская «средняя школа» согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.6. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования руководителя, специалиста, служащего | Размер базового коэффициента |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр» | 1,50 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома) | 1,30 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,20 |
| Среднее общее образование | 1,10 |
| Основное общее образование | 1,00 |

Размер базового коэффициента

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Типы образовательных организаций, виды деятельности и категорииработников | Размеркоэффици ента специфики работы |
| 1 | 2 |
| 1. Дошкольные образовательные организации |
| 1.1.Работа педагогического работника за руководство методическими формированиями, объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 1.2.Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,1 |
| 1.3.Работа педагогического работника в группах для детей с применением национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,1 |
| 1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием | 0,1 |

|  |  |
| --- | --- |
| логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) |  |
| 1.5. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| 1.6. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| 1.7. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| 1.8. Педагогическим работникам за реализацию основной образовательной программы дошкольного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)2. Общеобразовательные организации | 0,20 |
| 2.1. Заведующему библиотекой, библиотечным работникам, педагогу- библиотекарю за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 2.2.Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: гимназии, лицее, санаторной школе, школе с углубленным изучением предметов, школе-интернате | 0,20 |
| 2.3. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:- проверка тетрадей ( письменных работ) для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| - заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,20 |
| - руководство методическими формированиями, объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,20 |
| 2.4. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,15 |
| 2.5. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):* в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья
* в классах (группах) компенсирующего обучения
* по программам индивидуального обучения на дому на основании
 | 0,450,45 |
| медицинского заключения | 0,45 |
| 2.6. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,20 |
| 2.7. Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,1 |
| 2.8. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |

2.8. Коэффициент квалификации состоит из:

|  |  |
| --- | --- |
| 2.9. Работа педагогических работников за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях (коффициент применяется по факту нагрузки) | 0,15 |
| 3. Организации дополнительного образования |
| 3.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в:* специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва
* школах высшего спортивного мастерства
 | 0,15 |
| 3.2. Педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |
| 3.3. Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,20 |

* коэффициента за квалификационную категорию;
* коэффициента за ученое звание;
* коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации для работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР. Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию и которым по итогам аттестации присвоена квалификационная категория «специалист», «специалист второй категории» признаются специалистами первой квалификационной категории на срок их присвоения.

2.8.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

* специалистам;
* руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления коэффициента | Размер коэффициента за квалификационную категорию |
| Квалификационная категория (по |  |
| педагогической деятельности): |  |
| высшая категория | 0,35 |
| первая категория | 0,20 |

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационная категория (прочие |  |
| специалисты, кроме педагогических |  |
| работников): |  |
| ведущий | 0,20 |
| старший | 0,15 |
| первая категория | 0,10 |
| вторая категория | 0,05 |

2.8.2. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины устанавливается руководителям и специалистам МБОУ «Воробьевская средняя школа» .

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды, РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым за ведомственные награды, звания, знаки "Отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ. СССР, РСФСР, Украины

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления коэффициента | Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ. СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины\*\* |
| Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе: |  |
| высшие звания | 0,50 |
| ордена, медали, знаки отличия | 0,40 |
| почетные звания: |  |
| «Народный...» | 0.40 |
| «Заслуженный...» | 0,30 |
| почетные грамоты, благодарности РФ. Украины, СССР, РСФСР | 0,05 |
| Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе |  |
| ордена, медали, знаки отличия | 0,30 |
| почетные звания |  |
| «Народный...» | 0,25 |
| «Заслуженный...» | 0,20 |

|  |  |
| --- | --- |
| почетные грамоты, благодарности | 0,05 |
| Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе: |  |
| медали | 0,25 |
| Нагрудный знак «Почетный работник...» | 0,20 |
| Почетные спортивные звания: |  |
| «Заслуженный мастер спорта...» | 0,20 |
| «Заслуженный тренер...» | 0,20 |
| Спортивные звания: |  |
| «Мастер спорта международного класса...» | JОL/\ |
| «Мастер спорта...» | 0,10 |
| Гроссместейр...» | 0.10 |
| иные нагрудные знаки | ОО |
| почетные грамоты, грамоты, благодарности | 0,05 |

\*\* Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автномной Республики Крым, Республики Крым или ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ. СССР, РСФСР. Украины, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.9. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда на основе объемных показателей.

По объемным показателям для определения коэффициентов масштаба управления руководителям организаций устанавливаются четыре группы по оплате труда. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организации по показателям, указанным в таблице 5.

Показатели оценки сложности руководства организацией

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количествобаллов |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) | из расчета за каждого | 0,3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количествобаллов |
| (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, благоустроенной территории |  |  |
| 12.Наличие собственных котельных, очистных и других сооружений , тира | за каждый вид | 20 |
| 13.Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, зимний сад, музей, тренажерный зал и др.) | за каждый вид | 15 |
| 14.Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательныхорганизаций (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося, воспитанника | 10 |
| 1 5.Наличие у организации статуса (базовая, опорная, экспериментальная, инновационная площадка и т.п.)-муниципального уровня -республиканского уровня |  | 1520 |
| 16.Отдаленность организации от городской черты более 20 км |  | 20 |
| 1 7. Организация подвоза учащихся (воспитанников) к месту обучения и домой-до 20 человек -свыше 20 человек |  | 1020 |

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом образования администрации Сакского района в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей.

Определение группы по оплате труда руководителей
с учетом суммы баллов, исчисленных по объемным показателям

Группы по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательной организации | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям |
| 1гр. | II гр. | III гр. | IV гр. |
| Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования | 400 и выше | 250 - 399 | ISO-249 | 1-149 |

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 7. Размер коэффициента масштаба управления

|  |
| --- |
| Таблица 7 |
| Группа по оплате | Размер коэффициента масштаба управления в образовательных |
| труда | организациях |
| Группа 1 | 0,30 |
| Группа 2 | 0,20 |
| Группа 3 | 0,10 |
| Г руппа 4 | 0,05 |

1. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления: уровень 1- руководитель организации, уровень 2 - заместители руководителя организации. Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 8.

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления в образовательных организациях |
| Уровень 1 (руководитель) | 1,00 |
| Уровень 2 (заместитель руководителя) | 0,80 |
| 3. Тарифные ставки (оклады) рабочих |

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 8

1. Оплата труда рабочих МБОУ «Воробьевская средняя школа» осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательной организации (таблица

9).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательной организации

Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | Л | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Размеры окладов профессий рабочих,рублей | 6310 | 7062 | 7183 | 7315 | 7447 | 7590 | 7810 | 7843 |

1. Профессии рабочих МБОУ «Воробьевская средняя школа» тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.
3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.
4. Почасовая оплата труда
	1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» применяется:
* за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
* за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

* 1. Руководитель МБОУ «Воробьевская средняя школа» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБОУ «Воробьевская средняя школа» . указаны в таблице 9.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению
учебных занятий МБОУ «Воробьевская средняя школа»

оСчтттхтто П

0

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Коэффициент почасовой оплаты труда |
| дляпрофессора, доктора наук | длядоцента,кандидатанаук | для лиц, не имеющих ученой степени |
| 1. | Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися | 0,12 | 0,10 | 0,05 |

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

1. Компенсационные выплаты
	1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда;

* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении pa6of различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
* надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры коэффициентов за работу в особых условиях приведены в таблице 11.

Размеры коэффициентов за работу в особых условиях

Таблица 11

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Коэффициент за работу в особых условиях |
| 1.3а работу во вредных и (или) опасных и иных условиях оплаты труда |
| - с тяжелыми и вредными условиями оплаты труда | 0,12 |
| - с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда | 0,24 |
| 2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных |
| -за работу в ночное время | 0,35 |

Оплата труда работников МБОУ «Воробьевская средняя школа», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями груда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям груда.

Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты груда не производится.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

* 1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
	2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и в иных условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в следующем порядке.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБОУ «Воробьевская средняя школа» при совмещении им профессий (должностей) в размере до 50% должностного оклада по основной должности. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику МБОУ «Воробьевская средняя школа» при расширении зон обслуживания в размере до 50% должностного оклада. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику МБОУ «Воробьевская средняя школа» в случае увеличения установленного ему объема работы или

возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере до 50% процентов должностного оклада. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МБОУ «Воробьевская средняя школа» , привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее часовой тарифной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части должностного оклада) за час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

* 1. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.
1. Стимулирующие выплаты
	1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:
* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* по итогам работы месяц, квартал, год
* за выслугу лет педагогическим работникам;
	1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:
* высокую результативность работы;
* обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ;
* участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
* обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

* 1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательной организации.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательной организации. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

* 1. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
* достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премиальные выплаты по итогам работы работникам МБОУ «Воробьевская средняя школа» выплачиваются в пределах доведенных объемов субвенции из бюджета Республики Крым местным бюджетам и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

Премирование работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» осуществляется по приказу директора школы в соответствии с положением о стимулирующих выплатах.

* 1. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается приказом директора МБОУ «Воробьевская средняя школа» в размере от базовой единицы с учетом фактической нагрузки:

при выслуге лет свыше 3 лет - 10% при выслуге лет свыше 10 лет - 25% при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника. Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя организации, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате

выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении ежемесячной выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

1. Социальные выплаты
	1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.
	2. Работникам МБОУ «Воробьевская средняя школа» один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательной организации и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на оздоровление работникам, включая административно-управленческий персонал устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом образовательной организации, но не может превышать 100% произведения базовой единицы на базовый коэффициент уровня образования, представленный в таблице 1 настоящего Положения.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

* вновь принятому на работу,
* уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

* работнику, принятому на работу по совместительству;
* работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

- работнику, уволенному за виновные действия.

1. Условия оплаты груда руководителя и его заместителей
	1. Заработная плата руководителя образовательной организации и его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.
	2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются распоряжением Учредителя в соответствии с утверждённым Положением и указываются в трудовом договоре.
	3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются

приказами руководителя образовательной организации в соответствии с настоять Положением и указываются в трудовом договоре.

1. К стимулирующим выплатам, которые могут устанавливаться руководителю' образовательной организации и его заместителям, относятся премии по итогам работ месяц, квартал, год;

Премирование заместителей руководителя осуществляется по приказу руководителя образовательной организации из фонда премирования образовательной организации.

Премирование руководителя образовательной организации осуществляется по распоряжению администрации Сакского района, подготовленного на основании представления отдела образования, согласованного с курирующим вопросы образования заместителем главы администрации Сакского района Республики Крым.

Оценка качества и результативности труда руководителей образовательных организаций проводится ежемесячно на основании критериев, характеризующих деятельность руководителя, согласно таблиц 12. 13, 14, 15.

Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности

руководителей общеобразовательныхорганизаций для начисления премий

 Таблица 12

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п\п | Критерии | Способ оценивания по максимальному уровню\* |
| 1 | Эффективность реализации учреждением уставных целей и задач (качество и результативность учебно-воспитательного процесса) | 35 |
| 1.1 | Сохранение контингента учащихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего (полного) общего образования | Контингент сохранен - 4 Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста - 2 балл за каждого |
| 1.2 | Наличие обучающихся, участвующих в олимпиадах, творческих конкурсах, научно-практических конференциях | Муниципального уровня - 1 Регионального уровня - 1 Всероссийского уровня - 1 |
| 1.3 | Кадровое обеспечение - укомплектованность педагогическими кадрами | 100%-6 90% - 3 80% - 0 |
| 1.4 | Профессиональное развитие - участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: | Федерального уровня - 1 Регионального уровня - 1 Муниципального уровня - 1 |
| 1.5 | Уровень квалификации:Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квашфикационных категорий Наличие не менее чем у 20% педагогических работников высшей квалификационной категории | - 7 -5 |
| 1.6 | Отсутствие детей проживающих на территории закрепления образовательного учреждения, не охваченных обучением | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2 | Организация экспериментальной и инновационной деятельности (научная, методическая, организационная) | 8 |
| 2.1 | Проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций: | муниципального уровня - 1 регионального уровня - 1 федерального уровня - 1 |
| 2.2 | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: | муниципального уровня - 1 регионального уровня - 1 федерального уровня - 1 |
| 2.3 | Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения | 2 |
| 3 | Внедрение информационнокоммуникационных технологий в деятельность учреждения | 7 |
| 3.1 | Наличие и функционирование в соответствии с утвержденными требованиями официального сайта образовательного учреждения | 5 |
| 3.2 | Наличие электронного документооборота, интерактивного оборудования | 2 |
| 4 | Уровень исполнительской дисциплины руководителя (качественное ведение документации,своевременность и полнота предоставления отчетности и информаций в вышестоящие инстанции) | 10 |
| 5 | Соответсвие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования | 15 |
| 5.1 | Отсутствие предписаний надзорных органов | 5 |
| 5.2 | Отсутствие объективных жалоб | 10 |
| 6 | Результативность работы по взаимодействию с общественностью |  |
| 6.1 | Наличие органа общественного управления образовательным учреждением, в котором представлены все участники образовательного процесса (учителя, учащиеся, родители) | 2 |
| 6.2 | Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей | 1 |
| 7 | Развитие материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств | ОJ |
| 8 | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса | 9 |
| 8.1 | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.2 | Организация бесперебойного и качественного питания обучающихся | 2 |
| 8.3 | Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения | 2 |
| 9 | Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности | 10 |
| 9.1 | Соблюдение и экономия установленных лимитов потребления энергоресурсов в натуральных показателях | 5 |
| 9.2 | Положительная динамика освоения бюджетных средств образовательного учреждения | 5 |
|  | ИТОГО ' | 100 |

\*где 1 балл равен 1% фонда премирования руководителя.

Премия выплачивается из фонда премирования руководителя образовательной организации, утвержденного локальным нормативно-правовым актом образовательной организации.

Премия не выплачивается в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины и наличии дисциплинарного взыскания.

* 1. Заработная плата руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников данной образовательной организации.

Средняя заработная плата работников МБОУ «Воробьевская средняя школа» в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисления заработной платы работников списочного состава (за исключением руководителя) за календарный год на среднесписочную численность работников образовательной организации за календарный год (за исключением руководителя) и на двенадцать.