

Удостоверен

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОРОБЬЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «ВОРОБЬЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»)

16.02.2026г.

П Р И К А З
с. Воробьево

№ 49

**О внесении изменений (дополнений) в
Правила внутреннего трудового
распорядка учреждения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 07.04.2025 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации», согласно ч.9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 «266-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», в целях приведения в соответствие с нормами действующего законодательства локального нормативного акта, с учетом мотивированного мнения профсоюза (протокол от 16.02.2026 № 11)

внести изменения (дополнения) в «Правила внутреннего трудового распорядка» муниципального бюджетного образовательного учреждения «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым:

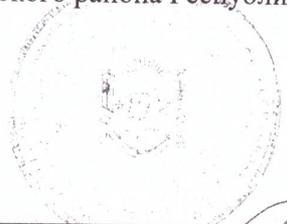
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 16 февраля 2026 года изменения (дополнения) в «Правила внутреннего трудового распорядка» муниципального бюджетного образовательного учреждения « Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым в соответствии с приложением.
2. Ознакомить с изменениями (дополнениями) всех работников образовательного учреждения письменно (под роспись).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

Изменения (дополнения) в «Правила внутреннего трудового распорядка» муниципального бюджетного образовательного учреждения «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым на 2-х листах.

Директор



С.В. Новгородцева

С приказом ознакомлены:		Д.Р.Абибуллаева	« 16 »		2026г.
		Э.И.Аединова	« 16 »		2026г.
		Э.Ф.Аединова	« 16 »		2026г.
		Д.В. Брыкина	« 16 »		2026г.

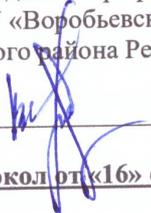
КОПИЯ ВЕРНА
2026
Подпись:

<i>Медв</i>	М.О.Герасименко	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Ибра</i>	Р.Л.Ибраимова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Исля</i>	Э.Л.Ислямов	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Калет</i>	Л.Н.Калетинская	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Караш</i>	Э.Л.Карашай	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Лагу</i>	Ю.И. Лагуто	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Медв</i>	Е.К.Медвецкая	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Менли</i>	Э.М.Менлиосманова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Рама</i>	Э.М. Рамазанова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Роман</i>	В.З.Романюк	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Темб</i>	А.И.Темборский	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Черно</i>	А.В.Чернобыль	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Штогр</i>	Н.Р.Штогрина	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Аджи</i>	Л.У. Аджиосманова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Беки</i>	Э.Н.Бекиров	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Били</i>	С.З.Билиялов	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Карим</i>	Р.Н.Каримов	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Карим</i>	Р.Б. Каримов	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Медв</i>	Н.Н. Медвецкая	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Крав</i>	ОВ.А. Кравец	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Марк</i>	О.П. Маркина	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Иван</i>	М.П.Иванова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Абдил</i>	Г.Э. Абдилхамитова	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Саби</i>	М.М.Сабилов	« 16 »	<i>02</i>	2026г
<i>Сеита</i>	С.У.Сеитаджиева	« 16 »	<i>02</i>	2026г

КОПИЯ ВЕРНА
 № 02 2026
 Подпись *[Signature]*

СОГЛАСОВАНО

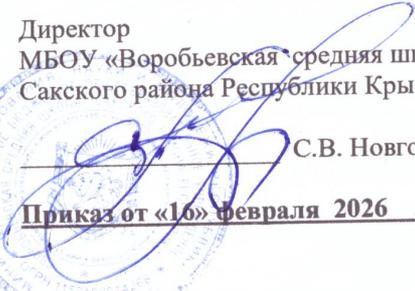
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Воробьевская средняя школа»
Сакского района Республики Крым


_____ Ю.В. Чернобыль

Протокол от «16» февраля 2026 №11

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Воробьевская средняя школа»
Сакского района Республики Крым


_____ С.В. Новгородцева

Приказ от «16» февраля 2026 №49

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)

**в Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Воробьевская средняя школа»
Сакского района Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 07.04.2025 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации», согласно ч.9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», в целях приведения в соответствие с нормами действующего законодательства локального нормативного акта, внести изменения (дополнения) в «Правила внутреннего трудового распорядка» муниципального бюджетного образовательного учреждения «Воробьевская средняя школа» Сакского района Республики Крым:

Дополнить раздел 2 «Порядок приема и отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников» пунктами следующего содержания:

Прием на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Для оформления на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства следует предоставить дополнительно следующие документы :

- временно пребывающим визовым иностранцам: разрешение на работу, виза, миграционная карта;
 - временно пребывающим безвизовым иностранцам: патент, миграционная карта;
 - временно проживающим: разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, виза;
 - постоянно проживающим: вид на жительство;
 - высококвалифицированному специалисту: договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, разрешение на работу, виза, вид на жительство, миграционная карта.
- (ч. 1 ст. 327_3 ТК РФ)

Для иностранных граждан ИНН, СНИЛС, трудовую книжку может оформить работодатель.

Если гражданин Украины признан беженцем или получил временное убежище на территории Российской Федерации, его можно принять на работу без оформления патента (разрешения на работу) и достижения возраста восемнадцати лет. Эта льгота действует до момента утраты (лишения) соответствующего статуса (пп. 11, 12 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ).

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином и лицом без гражданства директору после заключения ими трудового договора, если трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 ТК РФ (ч. 2 ст. 327_3 ТК РФ).

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют директору документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации (ч. 3 ст. 327_3 ТК РФ).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами (ч. 1 ст. 63 ТК РФ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным

законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ).

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 4 ст. 63 ТК РФ). Лица, принимаемые на работу в общеобразовательную организацию, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские) в соответствии с требованиями Тарифно-квалификационных характеристик (ТКХ) или с Единым тарифно-квалификационным справочником, утвержденными Профессиональными стандартами обязаны предъявить документы, подтверждающие образовательный уровень и профессиональную подготовку.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица:

- имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (ч. 1 ст. 46);
- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам (ч. 3 ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ).

В соответствии с Приказом Минпросвещения России от 16 октября 2023 года № 771 к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования в последний год обучения допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации (пункт 1). Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается директором по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности директор заключает с ним трудовой договор в соответствии с ТК РФ (пункт 6).

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям

подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется директором (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ)

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях не допускаются иностранные агенты (ч. 4_1 ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ).

Прием на работу в общеобразовательную организацию без предъявления перечисленных документов не допускается. Вместе с тем, администрация не вправе требовать от работника предъявления документов, помимо предусмотренных законодательством, например, характеристики с прежнего места работы, справки о жилищных условиях и т.д. (ч. 3 ст. 65 ТК РФ).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265787

Владелец Новгородцева Светлана Валентиновна

Действителен с 24.12.2025 по 24.12.2026